



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ มีความประสงค์ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

จำนวน ๒ อัตรา

สังกัด งานป้องกันและควบคุมโรค กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข โดยปฏิบัติงานทางด้านสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุขศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ การสุขภาพิบาล และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงาน ด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผลและ ประเมินผลงานด้านสาธารณสุขการสอนและอบรมด้านสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และ อนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทย ศาสตร์ เกษษศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๗๑.ได้รับปริญญาโท...

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และ อนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การ กี่หา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กี่หาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกี่หา วิทยาศาสตร์การกี่หา แพทยศาสตร์ ทันตแพทย ศาสตร์ เกษศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทนรายเดือน	เดือนละ	๑๕,๐๐๐.-	บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	-	บาท
รวมรับทั้งสิ้นเป็นเงิน		๑๕,๐๐๐.-	บาท

ระยะเวลาในการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ๑๒. กำหนด ตั้งแต่กำหนดระยะเวลา ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี และกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่ำกว่าระดับดีติดต่อกัน ๒ ครั้ง ถือเป็นอันสิ้นสุดสัญญาจ้าง และเหตุอื่นใดตามที่ระบุในสัญญาจ้าง

๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ
จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง งานแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง
หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยของนายช่างเขียนแบบ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเขียน แบบและคัดลอกแบบแปลนของทางอาคาร เชื้อน สะพาน และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ เขียนแผนที่ต่างๆ เช่น แผนที่แสดง เส้นทาง แนวทางหรือภูมิประเทศ เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียน แบบ วิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคเขียน แบบ วิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/อัตราค่าตอบแทน...

อัตราค่าตอบแทนรายเดือน

สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ปวช.

อัตราค่าตอบแทนรายเดือน	เดือนละ	๙,๕๐๐.-	บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	๒,๐๐๐.-	บาท
รวมรับทั้งสิ้นเป็นเงิน		๑๑,๕๐๐.-	บาท

สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ปวท.

อัตราค่าตอบแทนรายเดือน	เดือนละ	๑๐,๘๐๐.-	บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	๒,๐๐๐.-	บาท
รวมรับทั้งสิ้นเป็นเงิน		๑๒,๘๐๐.-	บาท

สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ปวส.

อัตราค่าตอบแทนรายเดือน	เดือนละ	๑๑,๕๐๐.-	บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	๑,๗๘๕.-	บาท
รวมรับทั้งสิ้นเป็นเงิน		๑๓,๒๘๕.-	บาท

ระยะเวลาในการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างเป็นไปตามเงื่อนไขที่ อบต.กำหนด ตั้งแต่กำหนดระยะเวลา ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี และกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับติดต่อกัน ๒ ครั้ง ถือเป็นอันสิ้นสุดสัญญาจ้าง และเหตุอื่นใดตามที่ระบุในสัญญาจ้าง

๓) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสาขลา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ทำนุบำรุง ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา
ศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามคุ
รสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

อัตราค่าตอบแทนรายเดือน	เดือนละ	๑๕,๐๐๐.-	บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	-	บาท
รวมรับทั้งสิ้นเป็นเงิน		๑๕,๐๐๐.-	บาท

ระยะเวลาในการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างเป็นไปตามเงื่อนไขที่ อบต.กำหนด ตั้งแต่กำหนดระยะเวลา ๑ ปี
แต่ไม่เกิน ๔ ปี และกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ต่ำกว่าระดับดีติดต่อกัน ๒ ครั้ง ถือเป็นอันสิ้นสุดสัญญาจ้าง และเหตุอื่นใดตามที่ระบุในสัญญาจ้าง

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

๑) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ
ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันภัยและบรรเทาสาธารณภัย หรือ
ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

โดยกำหนดให้ปฏิบัติหน้าที่วันเว้นวัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่
๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๐๘.๓๐ น. ของวันถัดไป

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ ความชำนาญงานในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับ
ใบอนุญาตขับรถตรงตามกฎหมาย (ใบอนุญาตขับชนิดที่ ๒)

อัตราค่าตอบแทนรายเดือน	เดือนละ	๙,๔๐๐.-	บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	๒,๐๐๐.-	บาท
รวมรับทั้งสิ้นเป็นเงิน		๑๑,๔๐๐.-	บาท

โดยผู้สมัครจะต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างเดิม โดยจะต้องระบุทักษะ
ด้านการขับรถมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และต้องถือครองใบอนุญาตการขับรถประเภท ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ระยะเวลาในการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างเป็นไปตามเงื่อนไขที่ อบต.กำหนด ตั้งแต่กำหนดระยะเวลา ๑ ปี แต่
ไม่เกิน ๔ ปี และกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำ
กว่าระดับดีติดต่อกัน ๒ ครั้ง ถือเป็นอันสิ้นสุดสัญญาจ้าง

/ในกรณี...

ในกรณีผู้สมัครไม่มีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างเดิม แต่จะต้องถือครองใบอนุญาตการขับรถประเภท ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี **ถือเป็นพนักงานจ้างทั่วไป**

อัตราค่าตอบแทนรายเดือน	เดือนละ	๙,๐๐๐.-	บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	๑,๐๐๐.-	บาท
รวมรับทั้งสิ้นเป็นเงิน		๑๐,๐๐๐.-	บาท

ระยะเวลาในการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างเป็นไปตามเงื่อนไขที่ อบต.กำหนด มีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี และกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีติดต่อกัน ๒ ครั้ง ถือเป็นอันสิ้นสุดสัญญาจ้าง

๒) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
สังกัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันภัยและบรรเทาสาธารณภัยหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยกำหนดให้ปฏิบัติหน้าที่วันเว้นวัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๐๘.๓๐ น. ของวันถัดไป

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

อัตราค่าตอบแทนรายเดือน	เดือนละ	๙,๔๐๐.-	บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	๒,๐๐๐.-	บาท
รวมรับทั้งสิ้นเป็นเงิน		๑๑,๔๐๐.-	บาท

โดยผู้สมัครจะต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างเดิม โดยจะต้องระบุทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ระยะเวลาในการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างเป็นไปตามเงื่อนไขที่ อบต.กำหนด ตั้งแต่กำหนดระยะเวลา ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี และกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีติดต่อกัน ๒ ครั้ง ถือเป็นอันสิ้นสุดสัญญาจ้าง และเหตุอื่นใดตามที่ระบุในสัญญาจ้าง

/ในกรณีที่ผู้สมัคร...

ในกรณีที่ผู้สมัครไม่มีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างเดิม แต่จะต้องถือครองใบอนุญาตการขับรถประเภท ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี **ถือเป็นพนักงานจ้างทั่วไป**

อัตราค่าตอบแทนรายเดือน	เดือนละ	๙,๐๐๐.-	บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	๑,๐๐๐.-	บาท
รวมรับทั้งสิ้นเป็นเงิน		๑๐,๐๐๐.-	บาท

ระยะเวลาในการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างเป็นไปตามเงื่อนไขที่ อบต.กำหนด มีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี และกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีติดต่อกัน ๒ ครั้ง ถือเป็นอันสิ้นสุดสัญญาจ้าง

****หากมีหนังสือรับรองหรือใบประกาศนียบัตรรับรองการผ่านการฝึกอบรมพนักงานดับเพลิงขั้นต้นดับเพลิงมาแล้ว จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)****

๓) ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่ช่วยชีวิต
จำนวน	๓ อัตรา
สังกัด	งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการช่วยเหลือชีวิตคน ช่วยเหลือผู้ป่วย การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเพื่อส่งต่อไปยังโรงพยาบาล ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยกำหนดให้ปฏิบัติหน้าที่วันเว้นวัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๐๘.๓๐ น. ของวันถัดไป

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการช่วยเหลือผู้ป่วย การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเพื่อส่งต่อไปยังโรงพยาบาล

อัตราค่าตอบแทนรายเดือน	เดือนละ	๙,๔๐๐.-	บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	๒,๐๐๐.-	บาท
รวมรับทั้งสิ้นเป็นเงิน		๑๑,๔๐๐.-	บาท

โดยผู้สมัครจะต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างเดิม โดยจะต้องระบุทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการช่วยชีวิตคน มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ระยะเวลาในการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างเป็นไปตามเงื่อนไขที่ อบต.กำหนด ตั้งแต่กำหนดระยะเวลา ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี และกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีติดต่อกัน ๒ ครั้ง ถือเป็นอันสิ้นสุดสัญญาจ้าง และเหตุอื่นใดตามที่ระบุในสัญญาจ้าง

****หากมีหนังสือรับรองหรือใบประกาศนียบัตรรับรองการผ่านการฝึกอบรมพนักงานกู้ชีพ/ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ปฐมพยาบาลเบื้องต้นมาแล้ว จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)****

๓) ตำแหน่ง ช่างก่อสร้าง (ผู้ช่วยช่าง)
จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือช่างในการซ่อมบำรุง ติดตั้ง ปรับ ตรวจจับ แก้ไข ประกอบและทดสอบ เครื่องจักรกล เครื่องยนต์ชนิดต่างๆ หรืองานอื่นๆ ที่ใช้แรงงานกึ่งฝีมือ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานด้านการซ่อมแซม บำรุงรักษาทาง ถนน สะพาน สะพานทางเดินเท้า เป็นต้น

อัตราค่าตอบแทนรายเดือน	เดือนละ	๙,๔๐๐.-	บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	๒,๐๐๐.-	บาท
รวมรับทั้งสิ้นเป็นเงิน		๑๑,๔๐๐.-	บาท

โดยผู้สมัครจะต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างเดิม โดยจะต้องระบุ ทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการก่อสร้าง มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ระยะเวลาในการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ๑๒.๓ กำหนด ตั้งแต่กำหนดระยะเวลา ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี และกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่ำกว่าระดับดีติดต่อกัน ๒ ครั้ง ถือเป็นอันสิ้นสุดสัญญาจ้าง และเหตุอื่นใดตามที่ระบุในสัญญาจ้าง

๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป

๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้ รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยกำหนดให้ปฏิบัติหน้าที่วันเว้นวัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๐๘.๓๐ น. ของวันถัดไป

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถชนิดตาม ประเภทที่กฎหมายกำหนด

อัตราค่าตอบแทนรายเดือน	เดือนละ	๙,๐๐๐.-	บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ	๑,๐๐๐.-	บาท
รวมรับทั้งสิ้นเป็นเงิน		๑๐,๐๐๐.-	บาท

/ระยะเวลา...

ระยะเวลาในการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างเป็นไปตามเงื่อนไขที่ ๑ บด.กำหนด มีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี และกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีติดต่อกัน ๒ ครั้ง ถือเป็นอันสิ้นสุดสัญญาจ้าง

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสรรหาและเลือกสรร

๑) มีสัญชาติไทย
๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๔) ไม่เป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๑๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

/๓. กำหนดการ...

๓. กำหนดการรับสมัครสรรหาและเลือกสรร

ผู้สนใจสามารถยื่นหลักฐานพร้อมใบสมัครด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น. เฉพาะในวันและเวลาราชการ หรือติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ๐ ๒๔๐๘ ๔๒๕๐

๔. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว เป็นภาพถ่ายที่ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามหลังรูปถ่ายด้วย

๒) สำเนาวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔) ใบรับรองแพทย์ (ตัวจริง) ซึ่งระบุแสดงความเห็นแพทย์ว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และออกโดยแพทย์ที่มีใบรับรองการประกอบวิชาชีพออกโดยแพทย์สภา ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๔๕ วัน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๕) กรณีที่ผู้สมัครเป็นเพศชายจะต้องมีสำเนาใบรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๗) สำเนาหนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงานโดยระบุทุกขณะงานที่เคยปฏิบัติ โดยมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบาและพนักงานดับเพลิง)

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

สำหรับผู้สมัครประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐๐.- บาท

สำหรับผู้สมัครประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๐.- บาท

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ และผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ www.nakluea.go.th

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การทดสอบความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) สำหรับตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

๒. พนักงานดับเพลิง

๓. เจ้าหน้าที่ช่วยชีวิต

๔. ช่างก่อสร้าง

โดยให้ผู้ที่มีรายชื่อ...

โดยให้ผู้ที่มีรายชื่อเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาโดยการทดสอบความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง ในวันอังคารที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป (ทั้งนี้ ผู้เข้าสอบต้องมาก่อนเวลาเข้าห้องสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที) ณ ศูนย์อำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวในเขตตำบลนาเกลือ การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) สำหรับตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๒. ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ
๓. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

โดยให้ผู้ที่มีรายชื่อเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาโดยการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ในวันอังคารที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป (ทั้งนี้ ผู้เข้าสอบต้องมาก่อนเวลาเข้าห้องสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที) ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ ชั้น ๓

๘. การจ้างและแต่งตั้ง

- ๑) ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ได้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้าถึงลำดับที่จะได้รับการแต่งตั้งแล้วปรากฏว่ามีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาเรียกร่องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้
- ๒) การจัดทำสัญญาจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรและสรรหา หากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรถึงลำดับที่จะจัดจ้าง แต่ไม่ประสงค์จะเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จะถือว่าเป็นผู้สละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจัดทำสัญญาจ้าง
- ๓) ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามกำหนดระยะเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๔๐๘ ๔๒๕๐ หรือเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ www.naklua.go.th เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชาติ อ่วมสอาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ